

## **Придут и проверят достоверность сведений о трудовой деятельности и заработной плате**

С 18 августа действует постановление Минтруда и соцзащиты от 25.06.2021 № 49 «Об оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате» (далее – постановление № 49).

Документ касается проверок точности данных о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий.

Проверку с посещением работодателя вправе назначить и провести работники областных комитетов (городских управлений (отделов) и т.д.) по труду, занятости и социальной защите.

Мероприятия проверочного характера могут быть проведены как при посещении работодателя, где находятся соответствующие первичные документы, так и по месту нахождения органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, если работодатель сам представит ему все необходимые для этого первичные документы.

**Проверяющие будут изучать** сведения о трудовой деятельности и зарплате работников, содержащиеся в первичных документах работодателя, и сведения о трудовой деятельности и зарплате, представленные работодателем для назначения пенсий (их соответствие). Посмотрят представляемые работодателем документы (их копии) о трудовой деятельности и зарплате, аттестации рабочих мест по условиям труда, в т.ч. в электронном виде, иную необходимую информацию.

**До начала проверки** работодателю должно быть предъявлено *Решение о проведении оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий* (форма – в приложении 1 к постановлению № 49). Оно оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в комитете, управлении (отделе) для целей учета проведенных мероприятий по оценке сведений, а другой в *5-дневный срок после принятия решения выдается (высылается по почте) работодателю.*

**Работники комитета, управления (отдела),** уполномоченные на проведение оценки сведений, **вправе** требовать устные или письменные разъяснения от работодателя или уполномоченных им лиц по вопросам, возникающим в ходе оценки. Они могут при посещении работодателя входить на территорию и (или) объекты организации.

**По результатам** оценки сведений в 5-дневный срок после ее завершения:

– составляется *Акт оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем*

для назначения пенсий (форма – в приложении 2 к постановлению № 49);

– выносится *Предписание об устранении нарушений* (форма – в приложении 3 к постановлению № 49) при выявлении нарушений требований законодательства. Предписание не выносится, если выявленные нарушения устранены в день проведения оценки сведений. О вынесении предписания либо устранении выявленных нарушений без его вынесения делается отметка в акте. Предписание *в 5-дневный срок после его вынесения* выдается (высылается по почте) работодателю. В случае выполнения условий предписания в установленный срок меры ответственности к работодателю не применяются.

Неприятности ждут нанимателя в трех случаях, если:

- 1) выявленные нарушения не будут устранены в предписанный срок;
- 2) нарушения, ранее установленные в ходе проверки и зафиксированные в выданных документах, будут обнаружены повторно;
- 3) будут установлены нарушения, устранение которых невозможно.

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде установлена ст. 10.12 КоАП. Например, если в ходе проверки выяснится, что у нанимателя не все в порядке в документах по аттестации рабочих мест по условиям труда, ему (либо уполномоченному должностному лицу нанимателя) может быть выписан штраф в размере от 5 до 50 базовых величин (от 145 до 1450 руб.), а на юрлицо может быть наложен штраф в размере до 100 БВ (до 2,9 тыс. руб.).

В пенсионных вопросах ответственность работодателей за своевременность и полноту оформления документов и достоверность содержащихся в них сведений предусмотрена в ст. 76 Закона от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении».

**Работодатели обязаны** своевременно оформлять документы о стаже работы, заработке и результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение.

Материальная ответственность за ущерб, причиненный представлением недостоверной информации, возникает либо перед пенсионером, либо перед государством.

**Суммы недоплаченной пенсионеру пенсии**, если выяснится, что ее размер занижен в результате того, что работодатель несвоевременно или неправильно оформил необходимые документы или представил в них недостоверные сведения, признаются ущербом и дают право пенсионеру обращаться в суд.

**Суммы излишне выплаченной пенсии** в связи с представлением работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа, выплачивающего пенсию, по его

распоряжению в бесспорном порядке с работодателями – юридических лиц и в судебном порядке с работодателями – физических лиц.

Более подробную консультацию можно получить по телефонам:  
424019, 424020