**О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии**

С 1 октября 2022 года согласно Указу Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 года № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ №367) вводится добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии. Цель нововведения – расширить возможности для повышения материального обеспечения в старости, стимулировать участие граждан в добровольном страховании. Появление новой пенсионной системы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе. Осуществлять страхование будет РУСП «Стравита», которое уже почти 20 лет занимается добровольным страхованием жизни и дополнительной пенсии. В отличие от действующих программ, при страховании дополнительной пенсии с применением норм Указа №367 задействуется новый финансовый стимул – государственное софинансирование. Оно заключается в том, что часть взносов на накопительную пенсию будет оплачено из государственных средств.

Таким образом, государство поддержит работников, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте.

***Как будет работать механизм страхования?***

Работник наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда) может, по желанию, уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10 процентов от фактического заработка. В случае участия работника в данной программе работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию – соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3 процентных пунктов.

Это не станет дополнительной нагрузкой для работодателя, так как общий взнос на пенсионное страхование будет соразмерно уменьшен. Так, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 2%, то в бюджет фонда работодатель перечислит 26%. В итоге в сумме взнос, как и ранее, составит 28%.

***Кто может участвовать в новом страховании?***

Участвовать в дополнительном пенсионном страховании могут работающие граждане при условии, что:

– за них работодателем уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование;

 – на дату начала срока дополнительного накопительного пенсионного страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остаётся не менее 3 лет.

Какие финансовые стимулы предусмотрены для участников накопительной пенсионной системы?

Для участников системы дополнительного накопительного пенсионного страхования предусмотрены финансовые стимулы – льгота по подоходному налогу. Размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%) будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счёт средств работника;- возможность наследования пенсионных накоплений – гарантия сохранности пенсионных сбережений. Указом № 367 гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования, и предусмотрено начисление дополнительной доходности (страхового бонуса).

***Как начать участвовать в новой системе страхования?***

С 1 октября 2022 года необходимо обращаться в РУСП «Стравита». Подать заявление и заключить договор можно при личном визите в страховую организацию или в электронном виде на сайте компании. Инициатором заключения договора может быть только сам работник. Работник самостоятельно выбирает тариф взноса, который в совокупности со взносом работодателя не может превышать 13%, и срок выплаты  (получения) дополнительной пенсии – в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста. О заключении договора и участии в новой программе необходимо уведомить работодателя. Выбранный тариф работник вправе изменять по письменному заявлению, но не чаще 1 раза в год.

***Можно ли расторгнуть (прервать) договор и забрать деньги раньше наступления пенсионного возраста?***

Забрать денежные средства досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста I или II группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае накопленная сумма фиксируется, на неё продолжает начисляться доходность. Выплата будет осуществляться только после наступления общеустановленного пенсионного возраста, исходя из накопленных средств.

***От чего зависит сумма дополнительной пенсии?***

Сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, периода выплаты дополнительной пенсии, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика.

О достойном доходе в старости нужно заботиться заранее через дополнительную добровольную пенсионную программу. В целом новая программа сочетает интересы работника, работодателя и государства:

– плюс для работника: доступный и понятный механизм формирования дополнительной пенсии с финансовой поддержкой государства;

– плюс для работодателя: отсутствие дополнительной финансовой нагрузки;

– плюс для государства: формирование долгосрочного инвестиционного ресурса для экономики. Забота о будущей пенсии должна стать привычной для каждого человека. Новая система добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии заставляет каждого гражданина задуматься над собственной стратегией подготовки к старости.

Более подробную консультацию можно получить по телефонам: 424029,424019, 424020